

FLYGVAPNETS

MÅL OCH VISION

Foto: Jesper Sundström/Försvarmakten

FLYGVAPNET – SÅ HÖGT MAN KAN KOMMA





**”Flygvapnet försvarar Sverige
– dygnet runt, året om.**

**I våra uppgifter ingår att
bemanna, utrusta, utbilda och
öva våra krigsförband för
ständig insats och beredskap.”**

FLYGVAPNET ÄR DESS PERSONAL

Kompetens, erfarenhet och skicklighet ligger till grund för allt vi gör i Flygvapnet. Den militära organisationen och hierarkin är avgörande för att vi ska fungera i svåra situationer, under tidspress och stress.

**”Du är viktig.
Det är vi tillsammans
som är Flygvapnet.”**

Alla behövs. Vårt Flygvapen behöver många olika professioner. Vi har en unik mix av soldater, officerare och civila där alla kompetenser och professioner tillsammans möjliggör att efterfrågad luftoperativ effekt alltid levereras, när och där det behövs.

En balanserad sammansättning av hel- och tidvis-tjänstgörande, frivilliga och värnpliktiga är nödvändig för att hålla hög grundberedskap, utbilda och utveckla våra förmågor i fred och samtidigt hålla hög beredskap, för att kunna aktivera och mobilisera, i händelse av kris eller krig.

För att uppnå tillväxt krävs att vi lyckas attrahera och rekrytera nya medarbetare. Här ska vi alla vara ambassadörer för Flygvapnet. Att arbeta i Flygvapnet ska vara något som vi trivs med, det ska kännas meningsfullt och vara utvecklande. Tillsammans skapar vi arbetsglädje. Du är viktig. Det är vi tillsammans som är Flygvapnet.

FLYGVAPNETS KONCEPT

Vårt koncept bygger på att vi har en hög teknologisk nivå, samt kunnig och välutbildad personal. För att kunna använda tekniken krävs att vi har kunskap om oss själva, men också om våra potentiella motståndares styrkor och svagheter.

”Vår styrka ligger i att vi alltid är minst tekniskt jämbördiga och taktiskt överlägsna.”

Vi måste räkna med att i alla situationer vara numerärt underlägsna. Vår styrka ligger i att vi alltid är minst tekniskt jämbördiga och taktiskt överlägsna. Vi behöver därför träna, vara initiativrika, innovativa, och använda våra system till dess fulla potentialer.

För att förbli operativt relevanta måste vi delta i komplexa övningar med hög svårighetsgrad och vi måste noggrant anpassa oss till omvärldsutvecklingen. Vi ska förstå och leda utveckling, och vi behöver en välutvecklad flygforskning för att behålla vår taktiskt överlägsna förmåga.

FLYGVAPNET ÄR EN DEL AV HELHETEN

Vår del av den samlade försvarsförmågan bidrar till att försvarsförmågan är hög. Våra huvuduppgifter är luftförsvar, luftburna transporter, underrättelseinhämtning och offensiva insatser.

Den samlade luftförsvarsförmågan är en förutsättning för att övriga försvarsgrenar och stridskrafter ska kunna verka under kris och krig. Vi ska dessutom parallellt med detta stödja totalförsvaret och samhället i stort med de resurser som vi har tillgängliga.

Vi är, och skall fortsatt vara, interoperabla för att tillsammans med andra lösa uppgifter, både hemma och vid insatser i utlandet.

Därför är det viktigt att vårt behov av att samverka och samordna vår verksamhet, både nationellt och internationellt, fungerar väl.

”Vår del av den samlade försvarsförmågan bidrar till att försvarsförmågan är hög.”



Foto: Försvarsmakten



Foto: Kristoffer Olofsson/Försvarsmakten



Foto: Lasse Anso/Försvarsmakten



Foto: Kristoffer Olofsson/Försvarsmakten

UTVECKLING OCH TILLVÄXT

De kommande åren i Flygvapnet karaktäriseras av utveckling och tillväxt. Nyckeln till en lyckad utveckling är att behålla personal och rekrytera nya medarbetare, samtidigt som vi löser beredskap- och insatsuppgifter, utbildar oss och samtidigt utvecklar våra krigsförband.



Chefer och medarbetare, på alla nivåer, påverkar utvecklingen genom praktiskt arbete och deltagande i utvecklingsgrupper. Det är viktigt att vi växer med helhetsperspektivet i fokus. Hela systemet och alla funktionskedjor måste fungera, vi måste tillväxa med ett Flygvapen i balans och med fokus på att ta vårt ansvar i luftförsvaret.

Logistik, infrastruktur och samband är exempel på områden som behöver vidareutvecklas. Ett bra exempel är vårt

nyligen fastställda logistikkoncept för Flygvapnet. Detta är ett av många viktiga steg i riktningen för att kunna leverera operativ effekt. Flygvapnet tar ansvar för Försvarsmaktens utveckling mot den framtida operationsmiljön. Detta innebär, bland annat, att vi påbörjar en utveckling av rymdrelaterade förmågor.

För att kunna växa måste vi delegera våra uppgifter och vårt ansvar så långt det går. Att involvera förbanden och möjliggöra så chefer på alla nivåer förstår den

centrala ledningens vilja och beslut i stort är av stor vikt för att chefer ska kunna agera med eget ansvar.

Vi ska undanröja hinder för tillväxt. Min uppmaning till dig är att våga utmana etablerade idéer och utveckla gällande regler, manualer, instruktioner och utbildningsanvisningar i syfte att anpassa dessa för en organisation i tillväxt. Naturligtvis ska detta ske med en fortsatt hög flyg- och verksamhetssäkerhet.

VISION

**”Vårt Flygvapen —
Starkt och taktiskt överlägset
i varje situation.”**

UPPDRAG

UPPGIFTER

Flygvapnet ska, tillsammans med luftvärnet i alla konfliktnivåer, tillsammans med andra;

- Övervaka luftrummet (samt på sikt rymden) och säkerställa luftoperativ kontroll.
- Betjäna flygförband, drifthålla och skydda flygbaser.
- Säkerställa operativ rörlighet med transportflyg- och helikoptersystem.
- Genomföra underrättelseinhämtning med flygburna och markbaserade spanings- och underrättelseplattformar.
- Genomföra attackuppgifter mot sjö- och markmål.



**”Flygvapnet —
Vi försvarar Sverige —
i luften, från marken.
Dygnet runt, året om.”**

DEVIS



FLYGVAPNET – SÅ HÖGT MAN KAN KOMMA

LEDARSKAP

Vår ledarskapsfilosofi är enkel och kan beskrivas i punktform.

- Chefen är alltid ansvarig för att leda personal, verksamhet och övriga resurser mot uppgiften/uppdraget – I såväl fred, kris som krig.
- Chef- och ledarskapet skall alltid utgå från Försvarmaktens värdegrund – Lev som du lär!
- Ledarskapet utgår alltid utifrån ett ömsesidigt förtroende mellan dig som chef och dina medarbetare – Det är ett gemensamt ansvar att bygga upp och bibehålla förtroendet.
- Sträva efter en jämlik och jämställd organisation – Den blir starkare.
- Ta initiativ och utmana gällande strukturer – Med bibehållen säkerhet.
- Verksamheten ska vara målstyrd med tydliga och mätbara målsättningar – Kommuniera och följ upp.
- Ge din personal och omgivning eget ansvar och frihet – Var samtidigt tydlig med vad du förväntar dig när det gäller inställning, prestation och resultat.
- Det ska vara roligt att arbeta – Det måste finnas utrymme för både glädje och humor i verksamheten.
- Bygg upp och bibehåll en stark laganda – En organisation där personalen känner tillhörighet, yrkesstolthet och delaktighet är en organisation där personalen trivs och presterar.



”Sträva efter en jämlik och jämställd organisation – Den blir starkare.”



FLYGVAPENANDAN



Det som tydligt kännetecknar Flygvapnet är flygvapenandan. Flygvapenandan består av den karaktär och lagkänsla som utvecklats av alla professionella medarbetare i Flygvapnet – och framförallt vår vilja.

Flygvapenandan är att ha viljan att alltid göra rätt och samtidigt tillåta sig att lära av misstag, såväl av egna som av andras. I Flygvapnet förebygger vi inte misstag genom bestraffning.

Flygvapenandan är viljan till att lyckas, att samarbeta, och att aldrig ge upp. Det är viljan till att alltid ligga i framkant av utvecklingen, såväl tekniskt som taktiskt. Det är förmågan att se möjligheter istället för utmaningar och lösningar istället för problem. Att alltid sträcka ut en hand när det behövs och förmågan att skapa en arbetsplats fylld av glädje och kamratskap, även om uppdraget är allvarligt.

Flygvapenandan är likställt med en ansvarskultur, det ska vi värna och fortsätta utveckla. Tillsammans ska vi fortsatt ha som mål att ligga längst fram när det gäller, och att vara en lärande organisation byggd på kunskap och ansvarskultur.

”Flygvapenandan är att ha viljan att alltid göra rätt och samtidigt tillåta sig att lära av misstag, såväl av egna som av andras. I Flygvapnet förebygger vi inte misstag genom bestraffning.”

VÄRDEGRUND

Vår uppgift är tydlig. Vi är satta att skydda Sverige under de svåraste omständigheterna. Vi ska kunna agera under väpnad strid och, om så krävs, använda dödligt våld. Förtroendet från övriga samhället och medborgarna, tillsammans med det interna förtroendet mellan oss som verkar i Försvarsmakten, är fundamentalt för att vi ska kunna lösa vår uppgift.

Var och en bör fundera på och ta till sig dessa frågeställningar:

- Kan vi lita på varandra i krig om vi inte kan göra det i fred?
- Kan vi rekrytera och behålla våra medarbetare om vi inte kan uppföra oss korrekt mot varandra i vardagen?
- Kan vi rekrytera ny personal och bli mer jämställda om vi inte har det svenska samhällets fulla förtroende?
- Kan vi skydda mänskliga rättigheter i de värsta av situationer, om vi inte kan agera enligt vår värdegrund i djupaste fred?
- Kan svenska medborgare lita på att vi ska kunna skydda dem i krig, om vi inte kan ta hand om varandra i fred?



Vår militära profession gäller oavsett om du är soldat, officer eller civil. Den bygger på att vi är experter på det vi gör, tar det ansvar som krävs och hela tiden agerar enligt vår värdegrund. Vi ska leva och signalera öppenhet, resultat, ansvar och skicklighet vid vår yrkesutövning. Förhållandet mellan vår värdegrund och militära profession är odelbar.

”Kan svenska medborgare lita på att vi ska kunna skydda dem i krig, om vi inte kan ta hand om varandra i fred?”

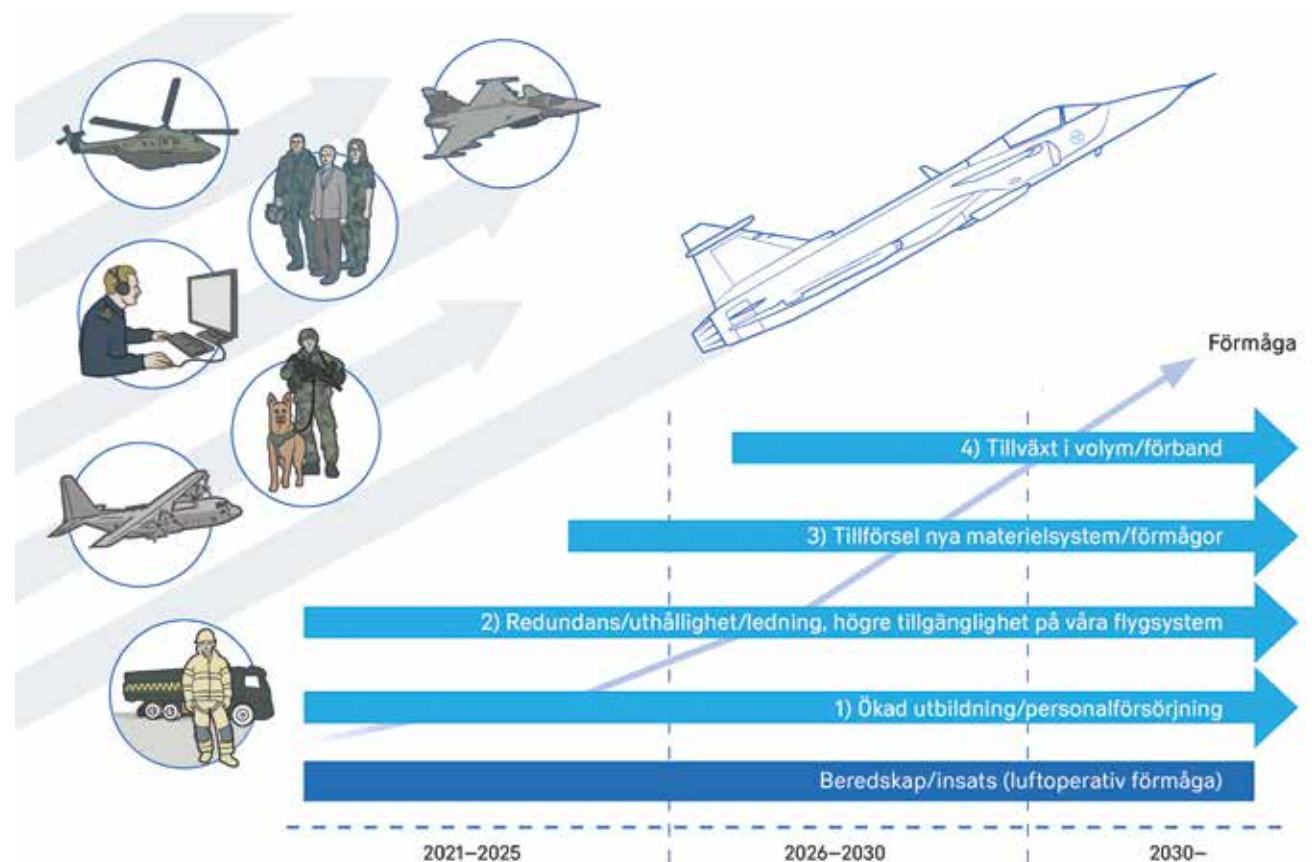
TILLVÄXTKONCEPT

Vi befinner oss i en unik situation där vi utifrån befintlig organisation ska tillväxa och samtidigt stärka vår förmåga inom befintlig organisationsstruktur, bland annat genom att etablera två nya organisationsenheter sprungna ur dagens LSS – F 16 och LSS ”ny”.

Det innebär att vi ska tillväxa under fortsatt hög beredskap med ständigt insatta förband, såväl nationellt som internationellt. Detta ska vi göra genom en god personalförsörjning och ökade utbildningsvolym, med bibehållen flyg- och verksamhetssäkerhet.

Vi ska göra det som en stark försvarsgren, oavsett konfliktnivåer, med ett starkt visionärt chefs- och ledarskap där vi fokuserar på möjligheter, vågar utmana gällande strukturer, samt hittar nya metoder och arbetssätt. Med ett fortsatt fokus på utveckling av vårt nationella spridningskoncept inom våra flygbasgrupper ska vi tillväxa med ett Flygvapen i balans.

Vi ska öka vår förmåga att genomföra gemensamma operationer med andra försvarsgrenar och våra partners, samt bedriva en fortsatt intensiv övningsverksamhet där vi ska fördjupa samarbeten med dessa i tillsammansperspektivet. För att fortsatt vara relevanta på lång sikt måste arbetet med forskning och utveckling fortgå.



”Vi befinner oss i en unik situation där vi utifrån befintlig organisation ska tillväxa och samtidigt stärka vår förmåga inom befintlig organisationsstruktur.”

FLYGVAPENCHEFENS BESLUT I STORT

Flygvapnets verksamhetsuppdrag 2021 omhändertar det första året i försvarsbeslut 2021–2025 och skapar förutsättningar för att beslutade mål ska uppnås inom perioden. Flygvapnet ska i perioden tillväxa med vidmakthållen beredskap och förband under insats, såväl nationellt som internationellt.



Målsättningen är att, i balans mellan uppgifter och resurser, skapa ett Flygvapen som är taktiskt överlägset varje motståndare.

Inledningsvis ska vi säkerställa utbildning och långsiktig personalförsörjning, med tillväxt av officerare som särskild prioritet, följt av grundutbildning av värnpliktiga. Antalet kvinnor ska öka inom samtliga personalkategorier och jämställdhetsintegration ska utgöra en naturlig del av såväl planering som daglig verksamhet. Upplands

flygflottilj F 16 och ett omorganiserat LSS ska upprättas tidigt i perioden.

Därefter ska tillgängligheten ökas på våra flyg- och materielsystem i syfte att säkerställa utbildning och operativ förmåga. Vidare ska vi enligt fastlagd plan implementera Flygvapnets logistikkoncept med fokus på förstärkt uthållighet. Basförbanden ska vidareutvecklas, framför allt vad gäller spridningsförmåga, samtidigt som en förstärkt ledningsförmåga ska eftersträvas på alla nivåer i

Flygvapnet. Förmågan till gemensamt luftförsvar ska öka genom införandet av medelräckviddigt luftvärn (MRLV) och ett närmare samarbete med Luftvärnsregementet. Övningar ska genomföras tillsammans med övriga försvarsgrenar och andra länders stridskrafter i syfte att utveckla vår operativa förmåga.

Slutligen ska vi påbörja Flygvapnets volymtillväxt där våra krigsförband utvecklas organisatoriskt samtidigt som nya materielsystem tillförs mot slutet av perioden. År 2025 ska Flygvapnet ha en stärkt operativ förmåga, samt en ökad förmåga till samordning med såväl hemvärnsförband som övriga delar av det civila försvaret.

Över tiden ska Flygvapnet med full precision och utan fördröjning lösa de av Försvarsmaktens insatschefers beordrade beredskap- och insatsuppgifterna. Vår produktionsplanering ska kontinuerligt balanseras mot tillgängliga resurser som i kombination med hög riskmedvetenhet och utvecklad förståelse för riskhantering skapar förutsättningar för den goda verksamhet och flygsäkerhet vi alltid eftersträvar. All personal i Flygvapnet, såväl anställd som pliktig, har ett stort ansvar för detta.

FOKUSOMRÅDEN OCH PRIORITERINGAR

SLUTLÄGE – FLYGVAPNET

- Utvecklat i enlighet med Försvarsbeslut 2021–2025.
- Kan agera i degraderad miljö.
- Har en stabil personalförsörjning.
- Har ett utvecklat koncept för övning/träning.
- Har en stabil och långsiktig materiel-försörjning inklusive infrastrukturella förutsättningar.
- Har en stabil och välintegrerad forsknings- och studieverksamhet.

AVGÖRANDE FÖRHÅLLANDEN

PERSONALFÖRSÖRJNING – Flygvapnet ansvarar för rekrytering och utbildning av egen personal.

MATERIEL – Med luftoperativa uppgifter i centrum och inom fastställd budgetram, ansvarar Flygvapnet för att leda anskaffning, vidmakthållande och avveckling av flygstridskrafternas materiel.

ÖVNINGAR – Flygvapnet ansvarar för en balanserad övningsplan för att möta fastställda krav där egna evalueringar ingår som en naturlig del.

LÅNGSIKTIGHET – Flygvapnet har genom en stabil och långsiktig inriktning från politisk nivå, och försvarsmaktsledningen, möjlighet att balansera sin egen utveckling för att kunna möta framtida utmaningar.

DELMÅL

2025

- Flygvapnets dagliga verksamhet i form av insatser, utbildning och övningar genomförs med hög tillgänglighet och flygsäkerhet.
- En förstärkt operativ förmåga samt en ökad förmåga till samordning med såväl hemvärnsförband som övriga delar av totalförsvaret ska ha uppnåtts.
- En grund för personell tillväxt ska ha skapats genom att ett adekvat och stabilt utbildningssystem för långsiktig personalförsörjning säkerställts.
- Andelen kvinnor i Flygvapnet ska ha ökat inom samtliga personalkategorier och numerärt överstiga: 35 % CVAT, 12 % YO/K, 20 % GSS/K och 30 % av Flygvapnets värnpliktiga under grundutbildning (mål framtaget för 2023).
- Tillgängligheten på flyg- och materielsystem ska ha ökat i syfte att möjliggöra utbildning och operativ förmåga.
- Flygvapnets ledningsförmåga ska ha förstärkts, bland annat genom att Flygstaben (ACC) uppnått full operativ förmåga (FOC) samt att en plan för ledningsstödsystem på samtliga nivåer inom Flygvapnet är framtagen.
- En grundläggande uthållighet och stabilitet inom luftstridskrafternas logistikförmåga ska vara uppbyggd och implementerad enligt första skedet i Luftstridskrafternas Logistikkoncept. Flygvapnets förrädsresurshållning ska vara implementerad enligt plan (FV FRP 21-25, fastställs första kvartalet 2022).
- Processen för omprövningar av Flygvapnets miljötillstånd befinner sig slutfasen, och vid minst ett förband ska ett nytt omprövat miljötillstånd vara klart.
- Nytt skolflygplan (SK 40) ska vara anskaffat, och implementering påbörjats i den grundläggande flygutbildningen.
- Flygvapnet har en robust och självständigt vidmakthållen telekrigsförmåga.
- Flygvapnet har en ledningsstödinфраstruktur med robusthet mot cyberangrepp.
- Flygvapnet har en välutvecklad förmåga till att genomföra gemensamma operationer tillsammans med Finland.
- Flygvapnet har en välutvecklad förmåga till att övervaka rymddomänen och att nyttja rymdoperationer till vår fördel.

- Flygvapnet har en sammanhållen budgetprocess med hög precision i prognos och utfall.
- Flygvapnet har en relevant lönestruktur som förtydligar och möjliggör våra möjligheter till att attrahera och utveckla personal, så att individer väljer att stanna kvar i organisationen.
- Flygvapnet har en innovativ kultur som uttrycks i en stor delaktighet, från alla våra förband och staber, i det kontinuerliga förändringsarbetet.
- Den markbaserade luftvärnsförmågan (MRLV) ska vara fullt implementerad och integrerad i luftförsvaret.

2030

- En ny och volymmässigt utökad krigsförbandsstruktur ska vara intagen. Krigsförbanden ska vara utbildade, övade och inneha förmåga enligt fastställda krigsförbandsmålsättningar (KFM).
- Andelen kvinnor i Flygvapnet ska minst vara: 40 % CVAT, 20 % YO/K, 30 % GSS/K och 40 % av Flygvapnets värnpliktiga under grundutbildning.
- En ökad förmåga till spridning och uthållighet ska vara uppnådd. Flygvapnets logistikförmåga ska vara förstärkt och utvecklad enligt Luftstridskrafternas Logistikkoncept (FM2020-22810:1).
- Erforderliga omprövningar av Flygvapnets miljötillstånd ska vara klara, vilket möjliggör anbefalld operativ förmåga, fortsatt tillväxt och slutligt införande av Jas 39 E.
- Infrauppbyggnaden för Flygvapnets utökade grundorganisation ska vara genomförd.
- Nytt militärt flygutbildningssystem (MFUS) ska vara fullt implementerat i Flygvapnet.
- Luftvärnsförmågan ska vara fullt implementerad och integrerad i luftförsvaret.
- Omsättningen av Försvarsmaktens sensorkedja ska vara genomförd och klar.





Foto: Josef Johansson/Byggnaden/Forsvarsmakten



Foto: Louise Levin/Forsvarsmakten



Foto: Astrid Amén/Forsvarsmakten



Foto: Kristoffer Olofsson/Forsvarsmakten



Foto: Lasse Jansson/Forsvarsmakten



Foto: Jonas Holmberg/Forsvarsmakten



Foto: Anthony Peca/Forsvarsmakten



Foto: Louise Levin/Forsvarsmakten



Foto: Astrid Amén/Forsvarsmakten



Foto: Jonas Holmberg/Forsvarsmakten



Foto: Kristoffer Olofsson/Forsvarsmakten



Foto: Paul Bergström/Forsvarsmakten

Foto: Jesper Sundström/Försvarmakten



Foto: FOI



Foto: Lasse Jansson/Försvarmakten



Foto: Jesper Sundström/Försvarmakten



Foto: Astrid Amten/Försvarmakten



Foto: Jesper Sundström/Försvarmakten



Foto: Kristoffer Olofsson/Försvarmakten



Foto: Astrid Amten/Försvarmakten



Foto: Jesper Sundström/Försvarmakten

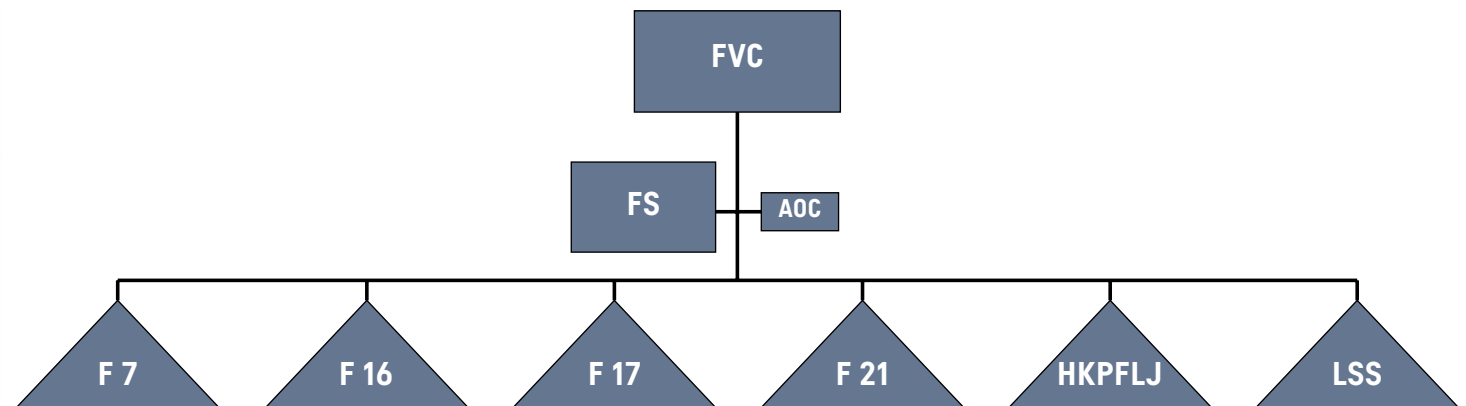


Foto: Joakim Vidgren/Försvarmakten



FLYGVAPNETS GRUNDORGANISATION 2025

- 6 flottiljer + Flygstab
- 4 700 kontinuerligt anställda
- 210 flygplan och helikoptrar
- 6 flygplatser och 4 flygbaser



Bemanna, utrusta, utbilda och öva flygvapnets personal och krigsförband under ständig beredskap och insats. Skydda, bevaka samt drifthålla våra flygplatser och sidobaser.

FLYGVAPNETS KRIGSORGANISATION 2025

- 20 Krigsförband
- Cirka 40 Flygbaser
- 9 000 officerare, soldater och civila

