



CHEFEN HAR ORDET 20201019

Hösten har börjat på ett mycket bra sätt. Vi har genomfört GarnM Skytte Ak 5 med ett stort deltagande och med F 21 som segrare i lagtävlingen i FMM Hemmabaneskytte. Och trots Covid-19 har vi kunnat genomföra övningen Strike med gäster från F 7 och TU JAS, inryckning av årets GU och nu alldeles nyligen kom vi hem från den finska övningen Ruska 20.



Tyvärr fick vi efter hemkomsten från Finland ett konstaterat fall av Covid-19 bland övningsdeltagarna. Efter att fallet blev känt testades samtliga deltagare och hemförlovades i väntan på provsvar. Förhoppningsvis är den drabbade på bättringsvägen och samtliga testade tillbaka på jobbet nu när du läser detta.

Vi har varit väldigt förskonade från Covid-19 på flottiljen men det här visar att det fortfarande är en väldigt viktig faktor att ta hänsyn till i verksamheten och självklart fortsätter vi att följa folkhälsomyndighetens rekommendationer precis som vi gjort sedan pandemins början.

FÖRÄNDRAD ORGANISATION VID BASENHETEN

Jag kan med tillfredsställelse konstatera att det organisatoriska arbete som vi gjort under året för att möta produktionskraven har fallit väl ut där vi nu har två kompanier organiserade i Basenheten som benämns Flygbaskompaniet och Utbildningskompaniet. Anledningen var att få till ett bättre resursutnyttjande med etablerade ledningstriader, starka plutonsledningarna och goda förutsättningar att genomföra värnpliktsutbildningen till en hög kvalitet men även skapa hanterbara kontrollspann för kompanicheferna för att ytterligare förbättra förutsättningarna för att kunna lyckas som chef.

4-40-400-4000

I skrivande stund, i det sista kvartalet på innevarande försvarsbeslutsperiod, så pågår planeringsarbetet för fullt inför nästa. Vi ska nu förverkliga flygvapenchefens beslut i stort hur vi i flygvapnet ska utvecklas under de kommande fem åren men även bedda för perioden 2026–2030. Det kommer inte att bli lätt men alla vi vid F 21 ska göra vårt yttersta för att leverera det som efterfrågas. Vi kommer nu under hösten att fastställa vår inriktning för flottiljen de kommande åren som ska knytas mot vår långsiktiga produktionsplan. Här ska det klart framgå vad vi ska leverera varje år som kommer.

En viktig del i vår utveckling är personalförsörjningen där rekrytering av officerare är av yttersta vikt för att vi ska kunna bygga den operativa förmåga som efterfrågas. Med några korta ord kan jag säga att vi årligen ska producera 4 krigsförband, 40 officerare, 400 värnpliktiga och 4000 flygtimmar inom en femårsperiod. I korthet är vår plan framåt 4-40-400-4000. En utmaning som jag är helt övertygad om att vi kommer att klara.



INFRASTRUKTURARBETET GÅR FRAMÅT

Jag vill även passa på att nämna några saker kring vår infrastruktur och den utveckling som är nödvändig inom Luleå Garnison. Vår infrastruktur, som i grunden är från 60-talet, har en hel del mer att önska för att vi ska kunna bedriva en rationell produktion vid garnisonen ur ett flertal olika perspektiv.

Vår arbetsmiljö är en viktig fråga för att kunna bli en attraktiv arbetsgivare som direkt leder till vår förmåga att bygga våra krigsförband. Vidare behöver våra förutsättningar till att bedriva en rationell produktion betydligt förbättras främst vad

det gäller materielhantering så som markverkstad, televerkstad, skärmtak, specialutbildningsanläggningar samt drivmedel och generell logistik.

Slutligen finns det även ett stort behov att förbättra våra möjligheter till fysisk träning i funktionsdugliga lokaler. Här pågår nu ett stort arbete inom staben och på enheterna med syfte att konsolidera det underlag som nu finns och som jag har givit högsta prioritet med krav på leveranser så att vi kan komma vidare i processen med att få våra behov tillgodosedda.



Förutom det så har ni säkert märkt att det redan nu pågår en hel del byggnadsarbete inom garnisonen där vi nu har ett skärmtak på 3000 m² färdigställt och vår nya kombitvättshall är på god väg.

NY VÄRNPLIKTSKULL

Sedan snart en månad tillbaka så har väl ingen undgått att se att vi har en ny kull med värnpliktiga som har ryckt in vid flottiljen. Basenheten, med stöd från övriga enheter, genomför nu de grundläggande utbildningsstegen som i stor avslutas med att inneliggande GU går högvakt i Stockholm vecka 047–049. Därefter påbörjas befattningsutbildningen på flera olika linjer. Som en följd av Covid-19 genomförs nu utbildningen med färre hemresor och de värnpliktiga med sina instruktörer arbetar nu enligt ett 10-4 system för att på det sättet minimera exponeringen för smitta.



ORDNING, REDA OCH VERKSAMHETSSÄKERHET

Avslutningsvis så vill jag ta upp frågan kring vår inställning till verksamhetssäkerhet och hur vi har integrerat det arbetet i vardagen. Vi hade nyligen en inspektion av MSB avseende brandfarliga och explosiva varor och det preliminära resultatet är inte till fyllest. Vi har även genomfört en undersökning kring vår verksamhetssäkerhetskultur och vi har fått 292 svar.

Efter en första analys som gjorts med stöd av forskare på FHS så har det visat sig att vi har lägst resultat i hela FM. Nu vidtar ett fördjupat arbete med att förstå informationen men om den samlade bilden består så är det helt oacceptabelt. Vi måste göra något här och nu för att komma till rätta med det som inte fungerar. Jag har observerat att det finns en diskrepans mellan vad skyddsorganisationen gör och vilket ansvar alla vi i linjen tar för vår verksamhet inom ovan nämnda områden.

Skyddsorganisationen har mer kontrollerat än utbildat och hjälpt linjen att göra rätt emedan linjen har uppfattat att det är skyddsorganisationen som omhändertar alla frågeställningar och säkerställer en god verksamhetssäkerhet. Så kan vi inte ha det! Alla ska veta hur man hanterar den materiel som man nyttjar i vardagen och hur den ska lagras eller hur skåp ska vara märkta. Samtidigt ska skyddsorganisationen göra det lätt för verksamheten att göra rätt genom att vara ute i verksamheten och stödja genomförandet.

Det ingår i den militära professionen att ha **god ordning och reda** och en följd av det är att vi får en **hög verksamhetssäkerhet**. Verksamhetssäkerhet ska inte vara en extra pålaga utan en naturlig del i vår vardag.

Låt oss säkerställa en god ordning och reda, föra upp verksamhetssäkerhet på agendan i vardagen för att därigenom bygga vår professionalism och operativa förmåga!

Nu börjar bygget av vårt starkare flygvapen!

Claes Isoz

Chef Norrbottens flygflottilj och Luleå garnison