



CHEFEN HAR ORDET 20200612

CORONA – KRISEN PÅ ALLAS LÄPPAR

I början av mars slog Covid-19 ner på riktigt och Försvarsmakten började reagera med åtgärder för att säkerställa vår beredskap och verksamhet. Ett av de sista större mötena som genomfördes var C PROD förbandschefsmöte i Enköping 8-10 mars.

Från fredagen den 27 mars höll vi kvar alla värnpliktiga på helgerna, stängde byggnad 10, förbjöd alla besök på flottiljen samt införde särskilda rutiner i militärrestaurangen. Alla har vi nog i någon mån följt Folkhälsomyndighetens dagliga presskonferens med uppdatering av läget i världen och landet.

Vi genomförde dagliga uppföljningsmöten med Flygstaben där vi redovisade sjukdomsläget på flottiljen. Nu så här två och en halv månad in i krisen kan vi konstatera att vår sjukfrånvaro på förbandet har varit lägre än normalt och vi har löst alla våra uppgifter utan begränsningar. Utöver den ordinarie tjänsten har vi även levererat stöd till samhället genom sjukvårdstroppens försorg. Bra jobbat alla inblandade.



Jag kan konstatera att vår organisation har klarat av att hantera krisen, kanske inte med den marginal som vi önskat men vi har klarat den bra, så här långt. Vi har abrupt infört nya arbetsformer eller vad sägs om produktionsdialog via VTC eller distansarbete till del. Under 2019 reste Försvarsmakten för 820 miljoner kronor i bara resebiljetter, hyrbilar och hotell. Nu under 2020 så reste Försvarsmakten för 55 miljoner kronor mindre i april jämfört med samma månad 2019. Den viktiga frågan som nu följer är om vi blivit mindre effektiva eller kanske rent av mer. Det här är en utveckling

som vi definitivt inte får släppa taget om. Är det någonstans som vi kan omfördela ekonomiska medel till mer prioriterad verksamhet så är det här. Stort tack till alla som hjälpt till att efterleva de restriktioner som vi blivit ålagda!



Det är dock viktigt att vi alla förstår att det här inte är över ännu. Risken för en andra våg i samband med resor eller ökat umgänge under semestern är fortfarande stor. Vi fortsätter att ta vårt ansvar och följa FHM:s direktiv tills annat sägs.

AURORA 20

Någon försvarsmaktsövning blev det inte men vi genomförde en mycket bra slutövning för våra rekryter som även omfattade delar av vårt krigsförband 21:a Flygflottiljen. Många bra moment övades och min inledande analys ger att vi lyckades åstadkomma en mångt och mycket bättre övning för vår egen skull än vad Aurora hade gjort. Stort tack till alla som med relativt kort varsel planerade och genomförde övningen under helt andra förutsättningar än vad som inledningsvis var tänkt.

GRUNDUTBILDNING

Årets rekryter har nu gjort sin sista tjänstgöringsdag på förbandet. 103 av 114 rekryter fullföljde värnplikten och jag hade förmånen att få dela ut Försvarsmaktens grundutbildningsmedalj till samtliga den 26 maj i strålände solsken. Normalt brukar anhöriga vara närvarande men denna gång så sände vi live via Instagram med över 660 följare. Mycket uppskattat av anhöriga som fick möjlighet att dela denna stund med sin "värnpliktiga soldat". Utbildningsåret som gått har varit rätt speciellt men trots utmaningarna under våren har ett mycket bra resultat uppnåtts. Många från årets

kull har även sökt anställning vilket naturligtvis är positivt och er vill jag särskilt önska välkomna till F 21, Flygvapnet och Försvarsmakten. Jag vill passa på och rikta ett särskilt tack till alla som varit delaktiga i att göra årets utbildningsomgång till en framgång.



ATT VARA PROFESSIONELL

Under våren har jag och flottiljförvaltaren besökt alla enheter och kompanier för att efterhöra hur förbandet ligger till med efterarbetet av FM Vind 2019. Vi har även talat om trebefälssystemet och om att vara professionell i vårt yrke. Glädjande att se är att vid alla enheter har ett seriöst arbete genomförts där ni har omhändertagit resultaten och har planer för hur prioriterade frågor ska tas vidare. När det kommer till professionalism så har jag tagit upp frågan om ordning och reda.

Det handlar inte enbart om att ha koll på vår utrustning utan begreppet har olika innebörd beroende på vilket arbete vi har. Men en sak är gemensam, om vi inte klarar det enkla så kommer vi inte att klara det svåra. Med det sagt så är det viktigt att vi har koll på vår egen personliga utrustning, vår grupp-materiel, vår plutonsmateriel, kompanimateriel och till sist all materiel på flottiljen.



Har vi det så bygger vi operativ förmåga. Att ha kontroll på vår materiel avseende både status och befintlighet samt hur vi lagerhåller den är ett av de mest effektiva sätten att bygga tillgänglighet och försvarsförmåga. Vi har nu under våren gjort en ansträngning för att förbättra materielläget vid förbandet med stor framgång, vi har även genomfört en storstädning av hela garnisonsområdet. Det går inte att undkomma det faktum att hur vi har

det runt om kring oss även påverkar hur vi tänker och vilken effekt vi levererar. Självklart påverkar det också omvärldens bild av F 21 - vårt varumärke.



ÅTER TILL DET NORMALA?

Vår verksamhet kommer även fortsatt att vara påverkad av Covid-19 under de närmaste månaderna. Efter sommaren siktar vi, i nuläget, på att återgå till normala rutiner från den första september enligt Flygvapenchefens inriktning.

Närmast på tur står övningen Arctic Fighter Meet, AFM, vecka 36 och inriktningen i nuläget är att övningen genomförs enligt ordinarie plan med finska och norska enheter baserade på flottiljen. Dock med vissa fortsatta restriktioner kopplat till Covid-19 vad gäller hygien, folksamlingar med mera. Parallellt med AFM genomför vi även Skolornas dag vid flottiljen vecka 36 som planerat. Detta är prioriterad verksamhet för att säkerställa vår personalförsörjning - inte bara till oss utan till Försvarsmakten generellt i Norrbotten. Inriktningen är också att RUSKA genomförs enligt plan vecka 40.



Inom kort väntar en välförtjänt ledighet. Jag vill passa på att tacka er alla för det gångna halvåret. Njut nu av sol, värme och ledighet så ses vi på andra sidan sommaren.

Claes Isoz

Chef Norrbottens flygflottilj och Luleå garnison