



CHEFEN HAR ORDET 20191212

Försvarsbeslut 2020 - Tillväxt

Vi står inför det största ekonomiska tillskottet till Försvarsmakten och Flygvapnet sedan försvarsbeslutet 1936 men ändå kommer det som beskrivs i Försvarsberedningens rapport Värnkraft inte att kunna realiseras fullt ut. Hur kan det komma sig?



En av grundorsakerna och kanske den mest avgörande har att göra med hur kostnadsutvecklingen för personal och materiel ser och har sett ut i jämförelse med de anslag som regeringen har beslutat om. Över tiden har det skapats ett ekonomiskt gap som i slutet av denna försvarsbeslutsperiod kommer att ackumuleras till över 8,5 miljarder kronor - pengar som Försvarsmakten är beroende av för att kunna leverera det som är beställt under innevarande period.



Det innebär i praktiken att vi kommer gå in i nästa period i ett efterläge som vi måste arbeta ikapp för att sedan börja bygga det som nästa försvarsbeslut beskriver. Det finns inget alternativ utan vi måste bygga från grunden och uppåt för annars finns det en risk att vi skapar ett luftslott som inte klarar av att ge den operativa effekt som är önskad.

Vad innebär det här för oss? Vi måste lita på vår myndighetsledning och Regeringen att de kommer att fatta kloka beslut så att vägen framåt både blir begriplig och realistisk. Vi ska koncentrera oss på det som vi kan påverka i vår vardag för att bedda inför framtiden. Även vi har en uppgift att lösa innan vi kan börja bygga vårt nya starkare Flygvapen för framtiden.

De kommande åren måste vi koncentrera oss på att utbilda och rekrytera nya medarbetare både civila som officerare. Här kommer vår utökade militära grundutbildning vara en av de allra viktigaste nycklarna till framgång men även etablerandet av ett strukturerat program för handledning av yngre befäl (HYB) som ska hjälpa till att utveckla våra nyexaminerade kollegor.



Vi måste öka våra värnpliktsvolymerna till att vara minst 200 inom det kommande året för att säkerställa att alla förband i garnisonen har en möjlighet att säkerställa egen tillväxt. Här kommer vi även att behöva se över antalet befälsskattade befattningar så att vi kan få ett större urval av kandidater som är lämpliga att bli officerare.

Vi har en lång väg att vandra innan vi kan tala om tillväxt. Först måste vi fylla våra vakanser, sedan ska vi kompensera för framtida pensionsavgångar, både egna och för de förband som inte är grundrekryterande där efter kan vi börja tänka på tillväxt och då inte minst att F 16 kommer att etableras.



Vi kommer att behöva nyttja våra tillgängliga resurser på ett mer produktionsrationellt sätt än vad vi gör idag för att lyckas. En trolig lösning är att vi kommer att skapa en förbandsstruktur där vi i vardagen arbetar i en grundorganisation (GRO) som är optimerad för förbandsproduktion för att vid övningar och insats övergå i en krigsorganisation (KRO) med de delar av förbandet

som krävs. I praktiken innebär det att vi alla är krigsplacerade men att vi arbetar i en annan struktur i vardagen. På lite längre sikt, efter 2026, så kommer vi att sätta upp fler basförband än det enda som vi har idag och det kommer ytterligare accentuera behovet av att vara organiserade på det föreslagna viset.



Vi blir bättre

Under hösten har vi deltagit i finska flygvapenövningen RUSKA med gott resultat och alldeles nyligen genomförde vi en egen beredskapskontroll på förbandet vilken föll ut med ett bra resultat och lämnade en varm och bra känsla i magen. Givetvis har vi identifierat förbättringar men det är ju därför vi övar. Vi gör vad vi kan med det vi har! Och det genomsyrade hela kontrollen, en mycket positiv utveckling.



GU

Vår inläggande årskull om 114 inryckande har under hösten genomfört soldatutbildning och har precis kommit tillbaka från Stockholm och högvakten. Efter nyår väntar befattningsutbildning på olika håll för att senare under våren delta i FMÖ 20 – AURORA 20 som kommer att bli en del av deras slutövning. Jag vill passa på att rikta ett stort tack till alla instruktörer vid GU!



FM Vind 2019

Resultatet från årets FM Vind har kommit och jag kan konstatera att vi gör framsteg på många områden, inte minst hur många som tycker det är roligt att gå till jobbet och hur många som vill rekommendera FM som arbetsgivare. Ännu roligare är kanske den allmänna värderingen av våra chefer som är mycket positiv.

Dock kan vi se att vi fortsatt har en utmaning med oönskade beteenden på flottiljen vilket vi alla måste ta ett ansvar för att motverka. Här är den Militära professionen en bra ledstång som jag vill att ni använder och diskuterar på era arbetsplatsträffar. Vi kan inte acceptera att vi har medarbetare som går till jobbet och mår dåligt! Vi kan bättre!



Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla för ett väl utfört arbete 2019, vi kan vara stolta över vad vi presterat! Med det sagt vill jag tillönska alla en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År!



Njut av ledigheten och se till att ladda batterierna så ses vi på det nya året.

Claes Isoz

Chef Norrbottens flygflottilj och Luleå garnison